

ONTWIKKELEN VAN CYBERWEERBAARHEID

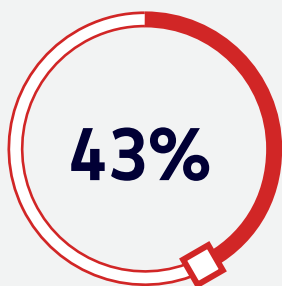


Payrollsystemen bevatten een aantal van de meest gevoelige gegevens van een bedrijf, zoals persoons-, bank-, salaris- en belastinggegevens. Ze zijn daarom een aantrekkelijk doelwit voor cyberaanvallen.

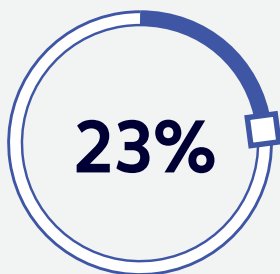
De enquête internationale payroll, **Het potentieel van payroll in 2026**, laat een aanzienlijke stijging zien van dit soort incidenten. 70% van de payroll-leiders geeft aan in de afgelopen 24 maanden minimaal één cyberbeveiligingsincident tijdens hun payrollwerkzaamheden te hebben meegemaakt.

Dat is een toename ten opzichte van de 57% het jaar ervoor. Dit verschil van 13% duidt erop dat de dreiging verder zal groeien nu de aanvalsstrategieën meer worden verfijnd.

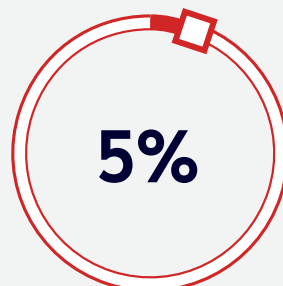
Met nieuwe technologieën en tools, waaronder AI-tools, is het makkelijker dan ooit om grote aantallen phishing-e-mails tegelijkertijd op te stellen en zeer overtuigende spamoproepen te creëren. Payroll vervult een steeds meer strategische rol in bedrijven, waardoor weerbare teams belangrijker worden dan ooit.



heeft de afgelopen 24 maanden één of twee beveiligingsincidenten meegemaakt die invloed hadden op payroll



heeft de afgelopen 24 maanden drie of vier beveiligingsincidenten meegemaakt die invloed hadden op payroll



heeft de afgelopen 24 maanden vijf of meer beveiligingsincidenten meegemaakt die invloed hadden op payroll



Van bewustzijn naar gereedheid

Payrollteams weten dat dit risico bestaat. De meeste leiders zijn zich er bewust van dat hun teams zich hieraan blootstellen. Er zijn echter voor bedrijven nog steeds stappen te zetten om daadwerkelijk voorbereid te zijn op deze nieuwe werkelijkheid.

Slechts 41% van de bedrijven beschikt over een bedrijfsbreed noodplan voor payroll. Dit houdt in dat bijna

zes op de 10 bedrijven, waarvan de meeste al een beveiligingsincident hebben meegemaakt, nog steeds opereert zonder een gecoördineerd responsplan.

Bedrijven beginnen daarentegen wel de achterstand weg te werken. 49% beschikt momenteel over een draaiboek en plannen voor een aantal van hun landen, ten opzichte van 33% vorig jaar.



Investeren in speciale beveiligingscapaciteit

Payrollwerkzaamheden hebben steeds vaker hun antwoord klaar voor de toenemende dreiging. 47% van de payrollteams beschikt momenteel over speciale beveiligingsmiddelen. Dit zijn professionals die zich specifiek richten op het beschermen van payrollgegevens en systemen. Daarnaast zegt een andere 37% dat ze deze capaciteit ook willen integreren, wat erop duidt dat ze erkennen dat beveiliging niet langer alleen de verantwoordelijkheid kan blijven van IT-teams.

33% van de payroll-leiders noemt gegevensbeveiliging als een internationale topprioriteit voor verbetering in de komende twee of drie jaar. Hiermee is dit, evenals naleving en rapportage, een belangrijke zorg geworden.



Weerbaarheid ontwikkelen op lokaal en internationaal niveau

Doordat payroll een steeds meer strategische rol in bedrijven vervult, worden weerbare teams belangrijker dan ooit. De bedrijven die het beste omgaan met cyberbeveiligingsrisico's reageren niet alleen reactief na een incident, maar beschikken over specifieke kennis over beveiliging op elk niveau van hun werkzaamheden.

Dit houdt in dat ze noodplannen op zowel lokaal als internationaal niveau ontwikkelen en testen, ervoor zorgen dat hun payroll over de kennis en bevoegdheid beschikt om beveiligingsproblemen te beheren, duidelijke responsprotocollen voor incidenten opstellen, ook met externe leveranciers, en nauw blijven samenwerken met IT.

Bedrijven die gegevensbescherming behandelen als een strategische drijfveer en niet alleen als een verplichting die moet worden nageleefd, zijn het beste voorbereid om incidenten te voorkomen en zich sneller te herpakken wanneer deze zich toch voordoen.



41%

heeft een draaiboek en noodplan opgesteld voor alle landen waarin ze actief zijn



49%

heeft een draaiboek en plan opgesteld voor een aantal landen waarin ze actief zijn



9%

heeft nagedacht over het opstellen van plannen, maar beschikt daar momenteel nog niet over



1%

heeft nog niet nagedacht over het opstellen van dergelijke plannen

LEES MEER

Ontdek hoe bedrijven hun payrollbeveiliging opschalen en werken aan cyberweerbaarheid in het volledige rapport: Het potentieel van payroll in 2026: Enquête internationale payroll.

ADP en het ADP-logo zijn gedeponeerde handelsmerken van ADP, Inc. Alle overige handels- en servicemerken zijn het eigendom van hun respectieve eigenaren. Copyright © 2026 ADP, Inc.

WF3615202



Always Designing
for People®