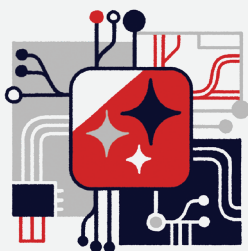


HOE AI PAYROLL OPNIEUW VORMGEEFT



Payroll draait om precisie en naleving van de regelgeving. Het verliest daarbij echter nooit degenen uit het oog die in het middelpunt staan van alle payrollwerkzaamheden, namelijk de medewerkers van het bedrijf. Nu intelligente automatisering steeds verder zijn intrede doet en de werkwijzen van teams radicaal lijkt te veranderen, moeten leiders een manier vinden om deze nieuwe technologieën effectief te implementeren, zonder dat dit grote negatieve gevolgen heeft.

De enquête internationale payroll, **Het potentieel van payroll in 2026**, laat zien dat de implementatie van kunstmatige intelligentie (AI) in payroll de experimenteerfase inmiddels voorbij is. Ongeveer één op de drie bedrijven gebruikt AI al voor een breed scala aan belangrijke payrollprocessen. Ongeveer de helft van de bedrijven heeft taken zoals gegevensverzameling, rapportage, afstemmingen en gegevensinvoer al geautomatiseerd en is van plan dit met andere taken ook te doen.



Waar AI momenteel al wordt ingezet

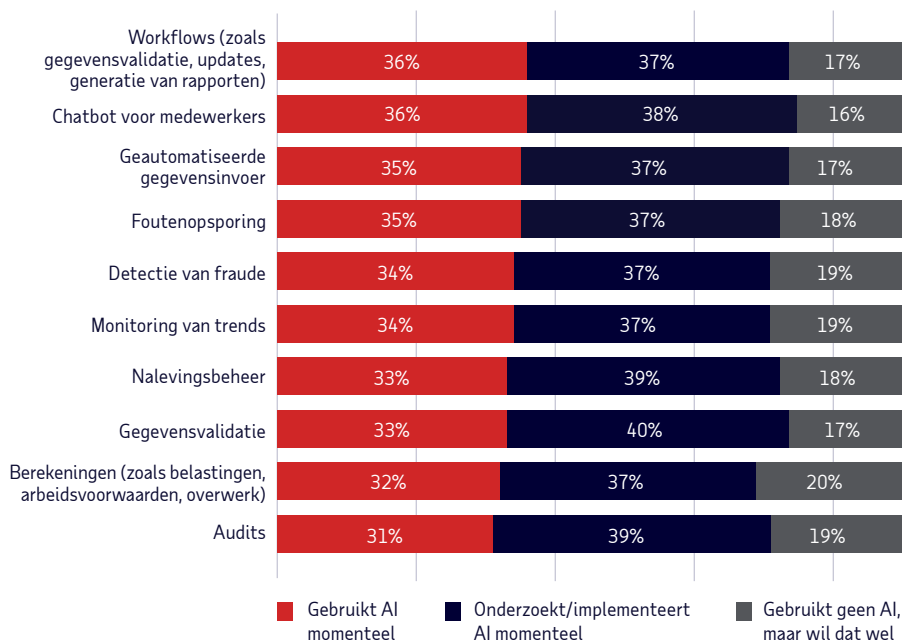
Processen met de vroegste en de meest vergaande AI-implementatie hebben de duidelijkste voordelen, maar kennen ook de grootste risico's op fouten. Bij gegevensinvoer, foutenopsporing, nalevingsbeheer en workflowautomatisering wordt het momenteel volop ingezet.



Dit zijn strategische toepassingsgebieden. AI-gestuurde foutenopsporing kan afwijkingen vinden die door de mens over het hoofd worden gezien. Geautomatiseerd nalevingsbeheer kan bijna realtime wijzigingen in de regelgeving opmerken, waardoor het risico op dure boetes wordt beperkt. Met workflowautomatisering worden de handmatige taken die voor vertragingen en inconsistenties zorgen, teruggedrongen.

Een opmerkelijk gegeven uit onze enquête van dit jaar is dat 35% van de payroll-leiders een gebrek aan geautomatiseerde processen als de voornaamste oorzaak van onnauwkeurigheden in payroll beschouwt. Hiermee is automatisering niet alleen een tool om de efficiëntie te verhogen, maar ook een basisvereiste voor nauwkeurigheid.

AI-gestuurde processen

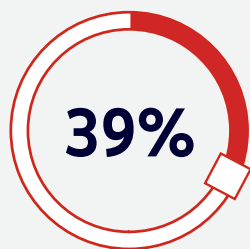




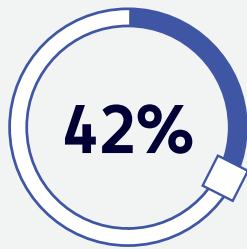
De automatiseringspijlijn

Zelfs wanneer ze al gebruikmaken van automatisering, zien leiders ruimte om nog verder te gaan. Velen willen hun payrollstelsel automatisch afstemmen op andere bedrijfssystemen en ook hun gegevensinvoer, rapportage en gegevensverzameling automatiseren.

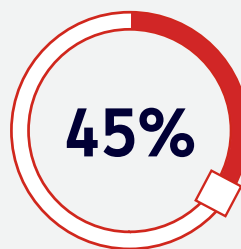
Payrollmedewerkers zien in dat automatisering de potentie heeft om fouten te verminderen, gegevensstromen te versoepelen en teams een kans biedt om zich met belangrijkere taken bezig te houden:



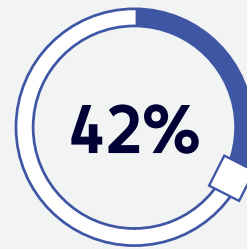
zou de gegevensverzameling willen automatiseren



zou de gegevensinvoer willen automatiseren



zou de afstemmingen tussen payroll en andere bedrijfssystemen willen automatiseren



zou de rapportage willen automatiseren

Deze pijlijn laat zien hoe leiders opnieuw nadenken over manieren waarop automatisering de strategische waarde van hun teams kan ondersteunen. Aanvankelijk richtte de automatisering zich op de meest repetitieve taken. De volgende stap spitst zich toe op integratie. Door ervoor te zorgen dat geautomatiseerde gegevensstromen payroll naadloos koppelen aan financiële, HR- en tijdsystemen, kan handmatige afstemming, wat veel tijd vraagt van de teamcapaciteit, worden teruggedrongen.

Deze voordelen zijn ook gunstig voor de medewerkerservaring, omdat ze fouten verminderen, duidelijkheid scheppen en een meer naadloze, gebruiksvriendelijkere interactie met payroll bieden.

Verantwoorde implementatie

Het is belangrijk om op te merken dat in payroll AI en automatisering bedoeld zijn als hulpmiddel en niet als vervanging van het huidige werk. 71% van de payroll-leiders erkent dat de regelgeving voor gegevens AI-innovatie in de weg kan zitten. Dit laat echter zien dat veel bedrijven terughoudend zijn over beheer en regelgeving, omdat ze inzien dat verantwoorde implementatie, met duidelijke regels, transparantie en training, cruciaal is om nieuwe technologieën effectief en toekomstbestendig te implementeren.

LEES MEER

Ontdek hoe AI en automatisering payrollwerkzaamheden veranderen en nieuwe waarde geven in het volledige rapport:
Het potentieel van payroll in 2026: Enquête internationale payroll

ADP en het ADP-logo zijn gedeponeerde handelsmerken van ADP, Inc. Alle overige handels- en servicemerken zijn het eigendom van hun respectieve eigenaren. Copyright © 2026 ADP, Inc.

WF3615202

ADP
Always Designing
for People®