



UNIFORME INTERNATIONALE PAYROLLRAPPORTAGE GEEFT EEN COMPLEET BEELD



12%

beschikt over volledige regionale en internationale payrollrapportage



49%

vertrouwt alleen op lokale rapportage zonder samenvoeging



31%

heeft helemaal geen regionaal of internationaal overzicht

Payrollteams verwerken meer payrollgegevens dan ooit en opereren in meer regio's en via meer systemen. Payroll vervult een steeds meer strategische rol in bedrijven, waarbij betrouwbare en uitgebreide gegevens de motor zijn achter deze verandering. Desondanks hebben payrollteams nog geen duidelijk, samengevoegd overzicht van wat gegevens op internationaal niveau betekenen.

Uit de enquête internationale payroll, **Het potentieel van payroll in 2026**, blijkt dat slechts 12% van de payroll-leiders over volledige regionale én internationale rapportagecapaciteit beschikt. 49% vertrouwt op lokale rapportage zonder samenvoeging en 31% beschikt helemaal niet over een regionaal of internationaal overzicht.

Voor internationale bedrijven die strategische beslissingen nemen over medewerkersplanning, financiële voorspelling en kostenbeheer is dit type uniforme rapportage cruciaal om succesvol te kunnen zijn.



Waarom de rapportagekloof nog steeds bestaat

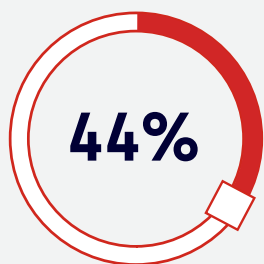
De ambitie om wereldwijde, uniforme rapportage te ontwikkelen is aanwezig, maar de capaciteiten moeten worden opgeschaald. Payrollwerkzaamheden hebben vaak betrekking op verschillende landen, verschillende leveranciers, verschillende systemen en verschillende gegevensindelingen. Wanneer payroll versplinterd is op systeemniveau, is de rapportage dat per definitie ook. Elk land geeft zijn eigen overzicht en niemand kan het complete plaatje zien.

Daarom zijn integratieontwikkeling en rapportagecapaciteiten zo nauw met elkaar verbonden. Teams die stappen hebben gezet in het koppelen van hun payrollsystemen wereldwijd zijn beter in staat om betekenisvolle, geconsolideerde rapportage voort te brengen. Teams met een mengelmoes van lokale oplossingen hebben te maken met structurele belemmeringen om het overzicht te hebben dat ze nodig hebben.

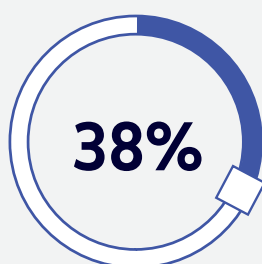


De drang naar verbetering is duidelijk

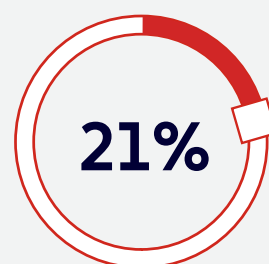
Ondanks de huidige situatie laten leiders het er niet bij zitten: 44% wil dat hun teams meer tijd besteden aan gegevensanalyse. 38% wil dat hun teams meer tijd besteden aan rapportage en 20% heeft een betere rapportage- en analysecapaciteit als expliciete doelstelling benoemd voor het transformeren van hun payroll. 21% geeft aan een volledig wereldwijd overzicht als een van de drie belangrijkste zakelijke stimulansen te zien.



wil dat hun teams meer tijd besteden aan gegevensanalyse



wil dat hun teams meer tijd besteden aan rapportage



geeft aan een volledig globaal overzicht als een van de drie belangrijkste zakelijke stimulansen te zien



Deze doelstellingen laten zien dat er wordt erkend dat payrollgegevens een strategische waarde hebben die verder gaan dan de payrollfunctie alleen. HR-leiders willen zicht hebben op de personeelskosten. Financiële leiders willen nauwkeurigere loongerelateerde prognoses. Operationele leiders willen inzicht in de gevolgen die wijzigingen in het personeelsbestand hebben voor de kosten. Payroll beschikt over gegevens die dit allemaal kunnen bieden, maar alleen als deze toegankelijk en betrouwbaar zijn.



Werken aan een uniform overzicht

Door te investeren in de rapportage- en analysecapaciteit kunnen payrollteams de stap maken van reactieve rapportage naar proactieve inzichten. Het is lastiger om beslissingen te nemen over kostenfactoren en langetermijnprognoses wanneer er niet voldoende overzicht is. Versplinterde rapportage kan nog meer problemen opleveren voor verandermanagement of zelfs bedrijfscontinuïteitsplannen in de weg staan.

29% van de leiders ziet het opschalen van rapportagecapaciteit als een belangrijke prioriteit. Bedrijven die nu hierin investeren zullen niet alleen een betere payrollrapportage krijgen, maar beschikken later ook over een strategisch voordeel dat de besluitvorming binnen het bedrijf vormgeeft.

LEES MEER

Ontdek hoe uniforme payrollrapportage leidt tot slimmere bedrijfsbesluitvorming in het volledige rapport: Het potentieel van payroll in 2026: Enquête internationale payroll

ADP en het ADP-logo zijn gedeponeerde handelsmerken van ADP, Inc. Alle overige handels- en servicemerken zijn het eigendom van hun respectieve eigenaren. Copyright © 2026 ADP, Inc.

WF3615202

ADP
Always Designing
for People®