

Wat willen werknemers en hoe kan je bedrijf op deze wensen inspelen?

People at Work 2022: Een blik op het internationale personeelsbestand



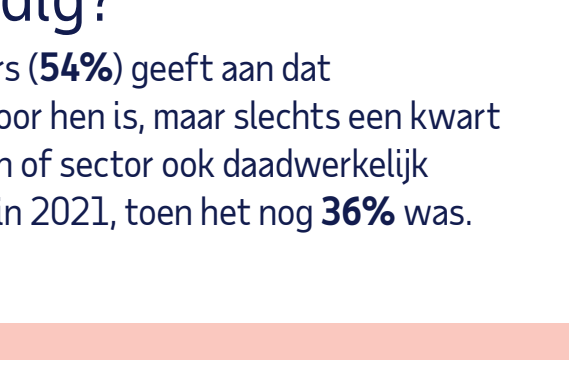
De coronapandemie is een wereldwijd fenomeen dat het werklanschap heeft veranderd. Om zaken nog ingewikkelder te maken, hebben een uitdagend economisch en politiek landschap gezorgd voor een cocktail aan druk. Het sentiment en de behoeften van het wereldwijde personeelsbestand zijn in deze situatie snel aan het veranderen.

Ontdek de belangrijkste bevindingen van het nieuwste rapport van het ADP Research Institute op het gebied van het sentiment van het internationale personeelsbestand. Hierin worden opkomende en escalerende personeelstrends geïdentificeerd. Download het volledige rapport om de houding van werknemers ten opzichte van de huidige werkmaatschappij en wat zij verwachten en hopen van de werkplek van de toekomst te ontdekken.

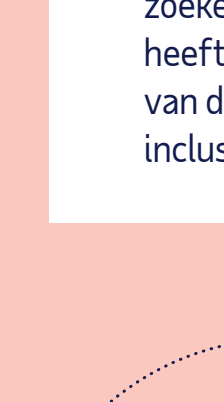
Werknemers willen verandering



7 op de 10 werknemers (**71%**) heeft dit jaar nagedacht over een grote carrièreswitch en het lijkt erop dat ze zich afvragen wat baanzekerheid betekent na COVID-19.



Voor een derde van werknemers (**33%**) is flexibiliteit wat betreft werkuren belangrijk voor hen in hun werk.

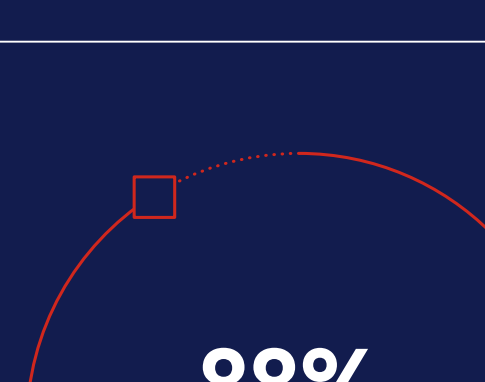


Baanzekerheid: wat betekent dit tegenwoordig?

De helft van de werknemers (**54%**) geeft aan dat baanzekerheid belangrijk voor hen is, maar slechts een kwart (**25%**) gelooft dat hun baan of sector ook daadwerkelijk zeker is. Dat is minder dan in 2021, toen het nog **36%** was.

DEI: Een allesbepalend probleem

Driekwart (**76%**) zou overwegen een nieuwe baan te zoeken als ze zouden ontdekken dat geslacht een invloed heeft op salaris of als hun bedrijf geen beleid op het gebied van diversiteit, gelijkheid en inclusie (diversity, equity, inclusion; DEI) heeft.



50% van de werknemers geeft aan dat hun werkgever beter is geworden in het verminderen van de loonkloof tussen mannen en vrouwen en **48%** denkt dat de diversiteit en inclusie verbeterd is ten opzichte van drie jaar geleden.



Werknemers krijgen hogere verwachtingen



Bijna 9 op de 10 (**88%**) werknemers plaatste zichzelf in de categorie 'optimistisch' als het ging om het beschrijven van hun optimisme met het oog op de komende vijf jaar op de werkvloer. Dit is hoger dan 2021: **86%**, maar nog steeds lager dan voor de pandemie: **92%** in 2020.

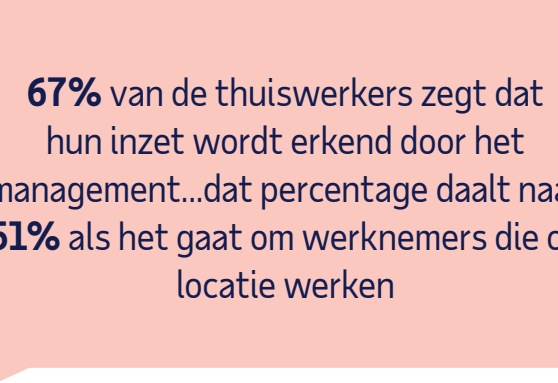
De overstap maken

Bijna 1 op de 4 werknemers (**23%**) probeert actief van baan te wisselen of over te stappen naar een andere sector waarvan zij denken dat die meer toekomstbestendig is. Dit is een toename ten opzichte van de iets meer dan 1 op 7 (**15%**) uit 2021.



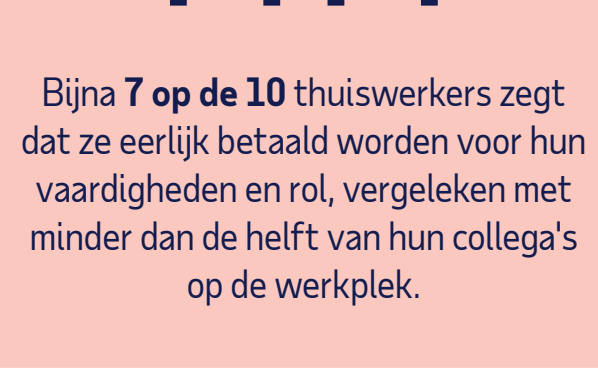
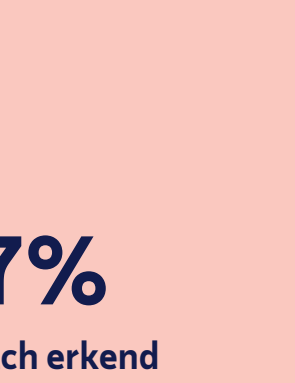
9 op de 10 (**90%**) zegt dat ze tevreden zijn met hun huidige baan, hoewel het nog beter kan: een aanzienlijk deel is slechts 'enigszins tevreden'.

Werken op afstand en de woonsituatie

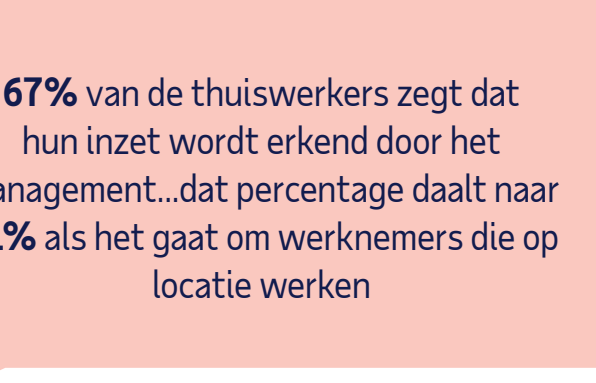


Mensen dwingen onnodig fulltime terug naar de werkplek te komen, kan averechts werken: tweede derde (**64%**) zou overwegen een andere baan te zoeken als dit zou gebeuren.

Wereldwijd heeft meer dan de helft (**52%**) van de werknemers overwogen om binnenlands te verhuizen. Meer dan 4 op de 10 wereldwijd (**43%**) heeft overwogen terug te verhuizen naar het land van hun burgerschap, terwijl eenzelfde deel (**43%**) heeft nagedacht over een verhuizing naar het buitenland.



Bijna **7 op de 10** thuiswerkers zegt dat ze eerlijk betaald worden voor hun vaardigheden en rol, vergeleken met minder dan de helft van hun collega's op de werkplek.

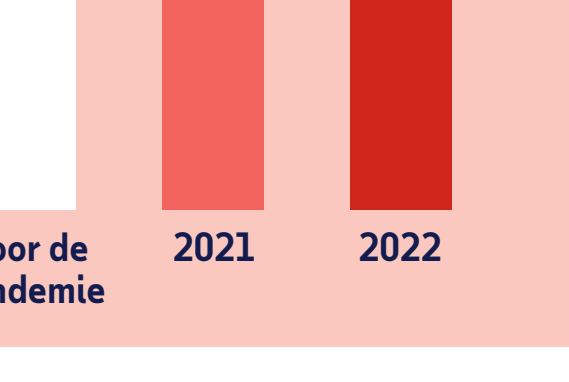


67% van de thuiswerkers zegt dat hun inzet wordt erkend door het management...dat percentage daalt naar **51%** als het gaat om werknemers die op locatie werken

Salaris is een prioriteit, maar niet het enige dat telt



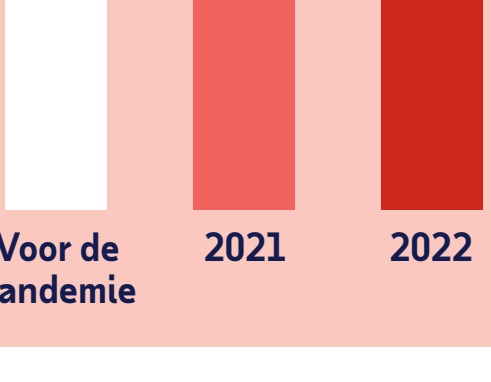
7 op de 10 (**71%**) werknemers willen meer flexibiliteit wat betreft wanneer zij werken, zoals 5 dagen werk in 4 dagen uitvoeren. Dat percentage neemt al toe sinds 2021, toen **67%** aangaf gebruik te willen maken van flexibele werkafspraken. Voor de pandemie was dat percentage **26%**.



53% zou akkoord gaan met minder salaris als dat een betere werk/privébalans tot gevolg zou hebben.

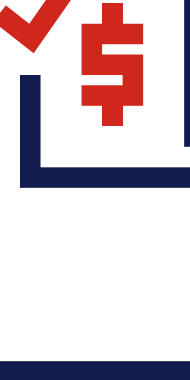


50% zou akkoord gaan met minder salaris als dat zou leiden tot meer flexibiliteit wat betreft het indelen van hun werkuren – zelfs als het totale aantal werkuren ongewijzigd zou blijven.

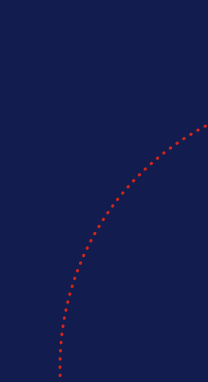


Alles weggeven

Werknemers werken echter nog steeds iedere week meer dan een complete werkdag (**8,5 uur**) aan onbetaalde overuren: minder dan in 2021 (**9,2 uur**), maar nog steeds meer dan voor de pandemie (**7,3 uur**).



Bijna een kwart van de werknemers (**24%**) geeft aan dat ze altijd of vaak onderbetaald worden. In 2021 was dit 1 op de 5 werknemers (**20%**).



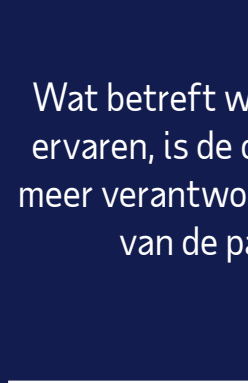
De hoop op salarisverhoging is groot, met meer dan 6 op de 10 werknemers (**61%**) die er volgend jaar een verwachten en driekwart (**76%**) die erom willen vragen als ze vinden dat ze die verdienen.



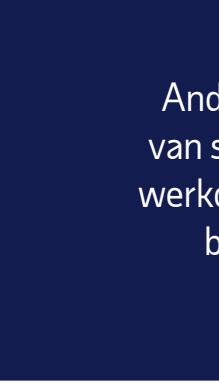
Stress neemt toe



Stress op het werk is zeer hoog, met **67%** van de werknemers die het wekelijks ervaart. Voor de pandemie was dat nog **62%**.



1 op de 7 (**15%**) voelt zich elke dag gestrest.



Een onthutsende **53%** gelooft dat hun slechte mentale gezondheid.



Wat betreft werknemers die stress ervaren, is de oorzaak daarvan vaak meer verantwoordelijkheid als gevolg van de pandemie (**41%**).



Andere belangrijke bronnen van stress zijn de duur van de werkdag (**28%**) en zorgen over baanzekerheid (**25%**).



Werkgevers proberen het juiste te doen

Slechts 1 op de 8 (**13%**) geeft aan dat hun werkgever niets doet om een positieve geestelijke gezondheid te stimuleren op het werk.

7 op de 10 mensen die op afstand werken (**69%**) zeggen dat ze zich gesteund voelen door managers als het aankomt op geestelijke gezondheid op het werk. Vorig jaar was dit **65%**.

Gebruik ons onderzoek als ondersteuning bij je bedrijfstransformatie. Download het volledige rapport via nl.adp.com/paw22

People at Work 2022: Een blik op het internationale personeelsbestand behandelt de aanzienlijke verschuiving in personeelsverwachtingen van de werkplek en waar zij op hopen wat betreft de werkplek van de toekomst. ADP Research Institute® ondervroeg 32.924 werknemers in 17 landen over de hele wereld tussen 1 november en 24 december 2021, waarvan er meer dan 8.685 specifiek in de platformeconomie werken.

ADP en het ADP-logo zijn geregistreerde handelsmerken van ADP, Inc. Alle overige handels- en servicemerken zijn het eigendom van hun respectievelijke eigenaren. Copyright © 2022 ADP, Inc.