

Laat mooie dingen gebeuren

Een korte geschiedenis van de payroll.

Wist je dat de payroll meer dan 5.000 jaar oud is? Hoewel uitbetalingsmethoden door de jaren heen zijn veranderd, zijn veel van de principes nog steeds van toepassing.

Laten we eens kijken naar de geschiedenis van de payroll.



Mesopotamië, 3.300 v.Chr.

Het biergoud

Op 's werelds oudste loonstrook, een tablet bewerkt met **spijkerschrift**, wordt afgebeeld dat werknemers door de staat worden uitbetaald in bier.

Te weinig uitbetaald gekregen?

De loonstroken van een Romeinse hulsoldaat, Gaius Messisus, laten zien dat het grootste gedeelte van zijn salaris weer in de portemonnee van het leger terecht kwam om te betalen voor zijn voedsel, kleding en uitrusting.

West-Europa, 800 n.Chr.

De grote start van de zilveren munt

Keizer Karel de Grote introduceerde een monetair systeem gebaseerd op de zilveren munt, dat leidend was vanaf de 9e eeuw tot het midden van de 13e eeuw. Dit bleef de norm voor Europese valuta tot 1971, toen het decimale systeem werd geïntroduceerd.

De industriële revolutie, 1760

Loonlijsten

Tijdens de industriële revolutie leidden massale werkgelegenheid en productie tot nauwkeurige rapportage van werknemers en hun loon.

Het oude Rome, 50 v.Chr.

Eetbare origine

Wist je dat het woord 'salaris' afkomstig is van het woord zout? In het oude Rome werden soldaten uitbetaald in zout, een zeer waardevol product. Daarom werd zout gebruikt als ruil- en betaalmiddel.

De Middeleeuwen 476 v.Chr. - 100 n.Chr.

De opmars van ruilhandel

In de vroege Middeleeuwen werd ruilhandel bedreven. Goederen werden geruild voor een breed scala aan verschillende producten. Goederen en diensten kregen een geschatte waarde toegewezen.

Engeland, 18e eeuw

Bedrijfsmunten

Via het 'truck'-systeem in Engeland konden bedrijven en landeigenaren werknemers uitbetalen in boodschappen of kleding uit hun eigen winkels. Tegen het einde van de 18e eeuw maakten veel werkgevers gebruik van tokens.

Europa, 19e eeuw →

Werken om te leven

Victoriaanse werkhuizen boden werk en onderdak voor mensen in armoede die zichzelf niet in leven konden houden. Door de 'Poor Law' werden de Victoriaanse werkhuizen in feite een soort gevangenis voor de meest kwetsbare leden van de maatschappij.

Verenigde Staten, 20e eeuw

Afhankelijk van scrip

Scrip was een particulier uitgegeven betaalmiddel in de vorm van metalen tokens, dat gebaseerd was op het 'truck'-systeem. Scrip kon alleen bij de winkels van het bedrijf worden ingewisseld. Het Scrip-systeem werd in het begin van de 20e eeuw veel gebruikt in Amerikaanse steden met kolenmijnen. Mijnwerkers konden scrip ontvangen van het bedrijf, waardoor ze eigenlijk krediet ontvingen tegen toekomstig loon.

Verenigde Staten, 1949

Oprichting van ADP

Automatic Payrolls, Inc werd in 1949 opgericht in Paterson, New Jersey door Henry Taub.

Digitale revolutie, de jaren '60

De kracht van de geautomatiseerde payroll

De jaren '60 waren een gunstige periode voor payrollverwerking. Bedrijven die concurrerend wilden blijven en handmatige processen wilden automatiseren gebruikten al snel computers in hun kantoren.

De jaren '80

De opmars van de payroll

In de jaren '80 werden er overal payrollbedrijven opgericht. Payrollmanagement werd eenvoudiger en minder duur, dus konden kleine en grote bedrijven deze ingewikkelde, maar zeer belangrijke taak uitbesteden.

2015

Lancering ADP iHCM

ADP lanceert zijn oplossing waarmee payroll en HR worden samengebracht. Hierdoor beschikken werkgevers over zichtbaarheid, inzichten, analyses en tijdsbesparende tools.

Maart 2020, het coronavirus

In maart en april van 2020 waren overheden bezig met het minimaliseren van de economische schade als gevolg van het coronavirus. Wereldwijd was er sprake van een verviervoudiging van wetswijzigingen in slechts 30 dagen.

2021

ADP aan kop in de payrollmarkt

ADP blijft aan kop en blijft innoveren binnen de HR- en payrollindustrie en zorgt ervoor dat meer dan 38 miljoen werknemers wereldwijd worden uitbetaald.

Vandaag de dag gebruikt meer dan 75% van de Fortune 500 ADP voor het verwerken van hun payroll.

Zijn HR-gegevens gebaseerd op payrollgegevens?

Tegenwoordig hebben bedrijven met personeel een betrouwbaar payrollstelsel nodig dat hen helpt te voldoen aan de juridische vereisten en waarmee zij de juiste betalingen op tijd kunnen doen.

In het kader van volledige naleving moeten organisaties beschikken over nauwkeurige HR-gegevens. Afhankelijk zijn van ingewikkelde handmatige processen (en dus menselijke fouten) en gedateerde systemen voor het beheer van personeelsgegevens kan leiden tot minder nauwkeurige personeelsgegevens.

Zonder nauwkeurige gegevens lopen bedrijven het risico op hoge boetes, reputatieschade en slechte werkgever-werknemer-relaties.

Het goede nieuws is dat deze kosten te vermijden zijn.

ADP iHCM brengt payroll en HR samen.

ADP iHCM is een cloudplatform dat payroll- en HR-management vereenvoudigt in één schaalbare oplossing die aan de regelgeving voldoet. Toegankelijk vanaf elk apparaat. Eenvoudig te implementeren en kostenefficiënt: wij bieden één systeem voor het beheren van payroll, tijd, training, talent en werving voor jouw organisatie.

Ontdek hoe wij jou kunnen helpen aan de regelgeving te voldoen. Laten we praten. →

Ga naar www.adp.nl of bel 010 459 8644.

