

Achterblijven of doorpakken?

Een nieuwe kijk op payroll.

In deze moeilijke tijden kan geen enkele organisatie een kans voorbij laten gaan om een concurrentievoordeel te pakken.

Maar u hebt de essentiële initiatieven voor digitale transformatie geïdentificeerd en uitgevoerd, en met enige tegenzin de minder belangrijke, maar 'leuk om te hebben'-projecten even geparkeerd vanwege de kosten en timing.

↓ Waar kunt u nog meer naar kijken?



Always Designing
for People®

Lonen zijn een overduidelijke kandidaat.



50-60%

Gemiddeld vormen de lonen 50-60% van de bedrijfskosten van een onderneming in de Fortune 500¹.

Dit is de laatste tijd in veel bedrijven een achtergebleven gebied en alleen omdat de lokale en internationale payroll-teams meer dan hun best hebben gedaan is erger voorkomen.

Het is tijd voor een nieuwe kijk op payroll

Werk aan problemen die in betere tijden zijn genegeerd, ontgrendel de kracht van payroll, en acteer nu om de kosten te optimaliseren, de inzichtelijkheid te vergroten en de wendbaarheid te verhogen. Het optimaliseren van de payroll heeft een positief effect op de werkzaamheden van HR en Financiën – en op wat er onder de streep overblijft.



Ja, het zal moeite en motivatie kosten, maar wanneer

63%

van de payroll-kosten verborgen zijn, zijn er enorme kansen voor optimalisatie.



transformeerde de internationale payroll in slechts

18 maanden

Casestudy bekijken



heeft enorme strategische vooruitgang geboekt in slechts iets meer dan

4 maanden

Casestudy bekijken

Impact van transformatie van de payroll



FASE ÉÉN

Optimalisatie

Maak payroll gestroomlijnd en voorspelbaar om aanzienlijke kostenefficiëntie te realiseren



FASE TWEE

Inzichtelijkheid

Zorg voor geïnformeerde praktijkmethoden voor Financiën en HCM om belangrijke inzichten te stimuleren



FASE DRIE

Wendbaarheid

Implementeer wendbare systemen, gereed om naadloos lonen te betalen, aangepast aan het bedrijfsleven en de regelgeving



Realiseren van aanzienlijke kostenefficiënties



Stimuleren van belangrijke inzichten



Aanpassen aan bedrijfsleven en regelgeving

Transformatievoordelen voor Financiën



- Elimineren van de complexiteit op lange termijn
- Vereenvoudigde en gemoderniseerde processen
- Verhoogde teamproductiviteit

- Volledig inzicht in de uitgaven
- Strategisch cashmanagement
- Nauwkeurige modellen, prognoses en rapporten

- Flexibiliteit van de kernactiviteiten
- Moeiteloze lokale naleving en minder internationaal risico
- Doorbetaling van de lonen van al het personeel

Transformatievoordelen voor HR



- Gestroomlijnde teamprocessen
- Hogere tevredenheid onder medewerkers en minder vragen voor HR
- Moeiteloos naleven van regelgeving

- Internationale payrollgegevens geïntegreerd met HR-systemen
- Geavanceerde HR-benchmarking en -rapportage
- Nauwkeurige planning van arbeidsvoorwaarden en gelijke kansen

- Verschillende beloningsstructuren per functie en gebied
- Innovatieve talentwerving en -behoud
- Vereenvoudigde in- en uittrading van medewerkers



Slechts

37%

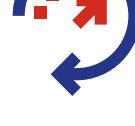
van de payroll-kosten zijn zichtbaar.



0

78%

van de werkgevers denken dat bedrijven hun betalingsopties moeten aanpassen om concurrerend te blijven in de jacht op talent².



COVID-19 leidde wereldwijd tot **4X MEER** nieuwe voorschriften op het gebied van payroll in slechts **30 dagen***.

*Aantal nieuwe voorschriften april 2020 t.o.v. april 2019.



75%

Niet verbaasd dat 75% van de ondervraagden door The Economist Intelligence Unit zegt dat de uitdagingen op het gebied van de regelgeving voor het werven, betalen en managen van medewerkers op internationaal niveau steeds complexer worden³.

Terughoudendheid of erkenning?

Volgens de enquête van EY uit 2019 over internationale payroll beoordeelt slechts

26% van de bedrijven de prestaties van hun huidige salarisverwerker wat betreft de kosten als goed of zeer goed.⁴

Wij begrijpen dat u in het onzekere ondernemingsklimaat er zeker van wilt zijn dat u de juiste keuzes maakt.



810.000

klanten van ADP vertrouwen erop dat de toonaangevende payroll-autoriteit gemoderniseerde payroll-processen levert en ondersteunt.

Wij helpen u bij elke stap, met toegewijde ondersteuning in meer dan



140

landen

en met de meest verregaande servicemogelijkheden, zowel internationaal als lokaal.



45

ondersteuningscentra



En meer dan

3000

mensen gespecialiseerd in lokale en internationale compliance en regelgeving, zodat onze klanten weten dat ze in goede handen zijn, en dat al meer dan 70 jaar.

Een nieuwe kijk op payroll.

Lees het e-book over HR en Financiën →

Lees het e-book over Payroll →



Ga naar www.adp.nl of bel met 0800 1707 677.

Referenties:

- 1 2017 <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/us/Documents/human-capital/us-cons-workforce-costs-are-hiding-with-laborwise.pdf> Analyse door Deloitte
- 2 ADP Whitepaper 2019 'De toekomst van salaris: verkenning van de ontwikkeling van de beloning van werknemers en talentmanagement'
- 3 2020 Economist Intelligence Unit Enquête onder 1000 HR-executives wereldwijd onthult in gezamenlijke webinar met ADP 'HR en internationale expansie: het vermijden van blinde vlekken voor wereldwijde groei'
- 4 Rapport Enquête van EY uit 2019 over internationale payroll



Always Designing
for People®